

STILLING, SITUATION OG PROFIL

Skolechef

Børn og Unge



**Aalborg
Kommune**

Aalborg Kommune, Skolechef til Børn og Unge



Situationen

Aalborg Kommune er Danmarks tredjestørste kommune og er i rivende udvikling. Vi vokser med omkring 1.000 indbyggere om året, og i de sidste årtier har vi set en god vækst af nye arbejdspladser. Vi er certificeret som børnevenlig kommune af UNICEF, og der er skabt et rigt studie-, kultur- og fritidsliv samt en velfærd, der tilsammen har været med til at kåre Aalborgs borgere til de lykkeligste i Europa.

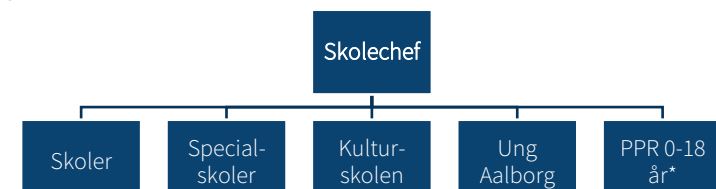
- Aalborg Kommune er mellemformsstyre med delt administrativ ledelse, hvor der er seks forvaltninger. I Børn og Unge søger vi en ny skolechef til at stå i spidsen for skoleafdelingens kvalitet, udvikling og samarbejde internt og på tværs.
- Kerneopgaven i Børn og Unge er børn og unges trivsel, læring, dannelse og udvikling. Vi skaber sammenhæng mellem dagtilbud, skoler, skoletilbud, specialtilbud og medarbejdere til gavn for børn, unge og forældre.
- I Børn og Unge er visionen: *Vi kan i fællesskab*, for vi tror på, at børn og unge kan lære, være, lykkes og gro i fællesskaber, og vi har en ambition om og stræber efter, at alle børn og unge indgår i gode fællesskaber. På samme måde tror vi på, at fællesskab og samarbejde blandt voksne gør, at vi lykkes med kerneopgaven.
- Børn og Unge, herunder skoleområdet, er veldrevet økonomisk og trivselsmæssigt. Der er et godt fundament for at udnytte potentialet til fortsat udvikling af området. Der er sat en strategisk retning, og inden for den er der stor mulighed for at sætte præg på den fremtidige udvikling.
- Skoleområdet arbejder med lokal kompetenceudvikling og kvalitetsforbedringer gennem uddannelse, tættere tværgående samarbejde og nye former for samarbejde. Det vil der også være fokus på i de kommende år.
- Vi tror på, at det stærke fællesskab rækker ud i forvaltningen og i kommunen og arbejder derfor hele tiden på at styrke sammenhængskraften på tværs. Det er derfor en vigtig del af chefernes arbejde at udveksle erfaringer og deltage i fora på tværs af organisationen.
- Vi har en ambition om fortsat at være en attraktiv arbejdsplads. For at det lykkes, skal der arbejdes med tiltrækning af medarbejdere, ligesom arbejdsmiljø og personalepolitikker løbende skal udvikles, så medarbejderne oplever en tæt tilknytning. Der skal være mod til at nytænke stillinger, funktioner og måden, vi arbejder og samarbejder på.



Organisationen

Om Børn og Unge:

- Børn og Unge er den største forvaltning i Aalborg Kommune med cirka 7.200 medarbejdere.
- Børn og Unge er organiseret med rådmanden som formand for Børne- og Undervisningsudvalget.
- Skolechefen refererer direkte til direktøren for Børn og Unge, Jakob Ryttersgaard.
- Forvaltningen består af to store afdelinger: Skoler og Dagtilbud samt to overordnede stabe: Politik og Strategi samt Økonomi og Administration, og hertil et tværgående fagcenter, som understøtter Skoler og Dagtilbud.
- Forvaltningsledelsen i Børn og Unge består af direktøren, skolechefen, dagtilbudschefen, chefen for Politik og Strategi samt chefen for Økonomi og Administration.
- Skolechefen har det overordnede ansvar for kommunens 42 folkeskoler med tilhørende skolefritidsordninger (DUS) og 4 specialskoler. 11 af skolerne er landsbyordninger, hvoraf tre både rummer børnehave og vuggestue, samt UngAalborg, Kulturskolen og PPR.
- Skolechefen har samlet ansvaret for cirka 4.000 medarbejdere, 18.600 elever samt alle de børn og unge, der deltager aktivt i UngAalborg og kulturskolens tilbud.
- For skoleområdet gælder det samme som for organisationens øvrige afdelinger, at der vil være en høj grad af samarbejde på tværs. Der er en særlig tæt organisatorisk forankring og samarbejdsflade til dagtilbudsområdet.
- Se organisationen under Skolechefen her:



Aalborg Kommune, Skolechef til Børn og Unge



Stillingens roller og ansvarsområder

Som Skolechef står du i spidsen for en stor organisation og har mange samarbejdsflader internt i egen organisation, på tværs af kommunen og ud i omverdenen. Du vil få følgende roller og opgaver:

- **Stå i spidsen for 18.600 af kommunens børn og unge** og have deres interesser og trivsel som rettesnor for dit arbejde.
- **Personaleledelse** af chefgruppen, som refererer til dig, og være overordnet chef for de godt 4.000 medarbejdere i hele afdelingen. Herunder sikre fælles retning, sammenhængskraft og samarbejde i chefgruppen på området.
- **Indgå i forvaltningsledelsen (FL)**, som består af fire chefer og direktøren for Børn og Unge, og bidrage til den fælles opgaveløsning og udvikling i forvaltningen.
- **Binde de politiske og strategiske ønsker og planer sammen med den forvaltningsmæssige drift og udvikling.** Koble viden fra FL, faglige fora og politikerne med medarbejderne i afdelingen.
- **Strategisk udvikling og udsyn.** Have et strategisk og helhedsorienteret blik på skoleområdet og forvaltningens sammenhæng til resten af kommunen. Have blik for de overordnede strømninger inden for organisation, ledelse og kommunalpolitik med en god fornemmelse for, hvilke dagsordener der er på spil. Hertil bidrage til udvikling af opgaveløsningen internt og eksternt.
- **Samarbejde på tværs og repræsentere Børn og Unge.** Vise politikere, samarbejdspartnere og andre forvaltninger, hvad man lykkes med på skoleområdet, samt bygge broer og netværk til relevante aktører. Samarbejde tæt med dagtilbudschefen og de understøttende funktioner i Fagcenteret og PPR samt øvrige afdelinger og forvaltninger for at forløse potentialer og skabe resultater på kort og lang sigt.
- **Politisk betjening.** Servicere og understøtte politikerne i Børne- og Undervisningsudvalget og give dem de bedst mulige forudsætninger for at træffe beslutninger på området.
- **Opfølgning på økonomi, strategiske beslutninger og nye tiltag.** For at opnå de ønskede resultater, praksis og overholdelse af budgettet kræves der til tider tæt opfølgning. Særligt specialområdet kræver en løbende opmærksomhed.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Som skolechef er det vigtigt, at du bevarer et vedholdende fokus på nytænkning og udvikling af skoleafdelingen og af hele Børn og Unge. Du bliver mødt med følgende opgaver i den første tid som chef:

- **Skabelse af forpligtende samarbejde.** Med afsæt i visionen og sammen med FL, din chefgruppe og MED-organisationen skal der skabes rammer og sættes retning for mere sammenhængende indsatser på skoleområdet, på tværs i Børn og Unge og med de øvrige forvaltninger.
- **Vellykket implementering og forankring af igangsatte indsatser.** Med visionen "Vi kan i fællesskab" og det strategiske program *Stærke fællesskaber* er der udviklet og igangsat mange indsatser, som skal implementeres for at realisere den fælles strategiske retning. Der skal insisteres på, at vi skal lykkes – også når det bliver svært.
- **Udvikling af langsigtede og bæredygtige løsninger.** Med nye og til tider meget komplekse udfordringer og reformer er der behov for grundige undersøgelser og eftertanke inden iværksættelse af løsninger og handlinger, som ikke blot skal være en succes på kort sigt, herunder i forbindelse med implementering af folkeskolens kvalitetsprogram og øvrige kommende reformer.
- **Samle chefgruppen om den fremtidige organisering.** Chefgruppen skal samles om den fremtidige organisering, opgavefordeling og de interne snitflader på skoleområdet. Der skal skabes klarhed og tydelighed om roller, ansvar og opgaver, og der skal være fokus på en fortsat styrkelse af sammenhængskraften mellem skoleledelserne og skolechefen.
- **Styrkelse af skolelederne og arbejde med Professionel Læringsledelse (PLL).** Alle skoleledere har været på uddannelse i PLL for at styrke deres strategiske ledelseskompeter. Arbejdet med PLL, lokale strategier med tilhørende indsatser og kompetenceudvikling af skoleledere skal fortsættes.
- **Fokus på kvalitet i kommunens skoletilbud og omsætningen af nationale tiltag.** Der er fokus på at højne kvaliteten i de almene skoletilbud og vores specialpædagogiske tilbud, ligesom der er et stærkt fokus på omsætningen af nationale tiltag som Folkeskolens Kvalitetsprogram.

Aalborg Kommune, Skolechef til Børn og Unge



Krav til baggrund

Følgende baggrund ønskes til den nye skolechef:

- Stor interesse for og indsigt i børn og unge – og deres oplevelser, holdninger, behov, liv og læring – og i folkeskoleområdet.
- En relevant uddannelse, gerne suppleret med efteruddannelse i ledelse.
- Dokumenteret erfaring med strategisk ledelse, herunder ledelse af ledere.
- Erfaring fra politisk styrede organisationer og med forvaltningsledelse, herunder helst kommunal erfaring.
- Erfaring med at lede, understøtte og følge op på skolers arbejde med strategiske handleplaner, deres kvalitet og resultater.
- Erfaring med at samarbejde succesfuldt i tværfaglige fora eller strategiske projekter.
- Erfaring med politisk betjening og dokumenteret politisk tæft.
- Har stærke styringskompetencer og ser økonomi som et aktivt ledelsesværktøj.
- Har ledet forandringer og implementering i komplekse organisationer, hvor medarbejderengagement, målrealisering og driftsstabilitet gik hånd i hånd.



Ønsker til god ledelsesadfærd

I Aalborg Kommune har vi i fællesskab udviklet en ledelsespolitik, som udgør fundamentet for de forventninger, vi har til ledelse i kommunen. [Ledelsespolitikken](#) bygger på følgende 4 principper:

- Vi sætter borgerne først
- Vi udvikler sammen
- Vi skaber resultater
- Vi er gode personaleledere

Vi leder efter en skolechef, der kan være et forbillede med energi, mod og lyst til at arbejde med opgaveløsning og udvikling på skoleområdet – og vilje til at lykkes med samarbejde på tværs. Du skal forstå og formå at arbejde med udvikling på kort og lang sigt med afsæt i den aftalte strategiske retning. Du skal færdes naturligt både på kontoret og ude hos dem, du er der for: børnene. Vi leder efter en, som:

- Skaber følgeskab blandt chefer, ledere og medarbejdere gennem tydelig, tillidsskabende og nærværende ledelse.
- Sætter en klar retning, inddrager og delegerer med tydelige rammer og ansvar, og træffer beslutninger og eksekverer i krydspreset mellem drift, faglighed og politiske forventninger.
- Er nysgerrig på andres perspektiver og samler skoleafdelingen, Børn og Unge, og de øvrige forvaltninger om fælles løsninger.
- Er innovativ og har mod til at tænke nyt og udvikle kerneopgaven i samarbejde med relevante interne og eksterne aktører.
- Er pragmatisk og resultatorienteret og bevarer ro, overblik og dømmekraft, også når opgaven er kompleks.

Aalborg Kommune, Skolechef til Børn og Unge



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 2. november, kl. 23:59
- Udvælgelsesmøde 5. november, kl. 12.00 – 13.00
- 1. samtalerunde 9. november, kl. 8.00 – 16.00
- Test og referencer
- Dialog med direktør, Jakob Ryttersgaard
- 2. samtalerunde 18. november, kl. 9.00 – 14.00
- Tiltrædelse 1. januar 2027



Uddybende information

- [Organisationsdiagram Børn og Unge](#)
- [Børn og Unges fælles vision](#)
- [Børne- og Ungepolitik](#)
- [Rapport: Sammen om stærkere fællesskaber](#)
- [Personalepolitik](#) og [Ledelsespolitik](#)
- Stillingen er omfattet af "Aftalen om aflønning af chefer". Stillingen besættes på overenskomstmæssige vilkår med mulighed for kvalifikationsløn.
- Arbejdssted: Børn og Unge, Godthåbsgade 8, 9400 Nørresundby



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Jakob Ryttersgaard, Direktør - Børn og Unge
- Louise Kanstrup Petersen, Chef for Politik og Strategi - Børn og Unge
- Merete Villsen, Dagtilbudschef - Børn og Unge
- Morten Skipper Christensen, Chef for Økonomi og Administration – Børn og Unge
- Thomas Lohman, Børne- og Familiechef – Job og Social
- Brian Klitgaard, Områdechef afdeling Skoler
- Karsten Simonsen, Medarbejderrepræsentant – FTR Aalborg Lærerforening
- Karina Eriksen, Medarbejderrepræsentant – FTR DUS og Skolepædagoger
- Martin Eriksen, Medarbejderrepræsentant, Aalborg Skolelederforening
- Karin Bornæs, Medarbejderrepræsentant afdeling Skoler



Kontaktoplysninger

Direktør for Børn og Unge
Jakob Ryttersgaard
T: +45 9352 0044
E: JARY-skole@aalborg.dk

Senior Konsulent, Mercuri Urval
Line Renate Hanssen
T: + 4551671340
E:
line.renate.hanssen@mercuriurval.com

Projektkoordinator
Nanna Beuschau
T: +45 5076 1262
E: Nanna.beuschau@mercuriurval.com